



ПРЭЗІДЫУМ

ПАСТАНОВА

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.07.2017 № 7/83

О мониторинге принятых и уволенных работников в организациях г. Минска за январь-май 2017 года

В 2017 году в экономике города наметился рост занятости. В апреле 2017 года число работающих составило 1 066,9 тыс. человек или 76% трудовых ресурсов столицы. По сравнению с январем текущего года занятость выросла на 0,3% (+2,9 тыс. человек), но была ниже, чем в аналогичном периоде 2016 года на 0,1% (-1,5 тыс. человек).

В основном секторе экономики города (без учета малого бизнеса) занято 599,3 тыс. человек или 43% трудовых ресурсов. Относительно января-апреля 2016 года численность занятых в данном секторе снизилась на 2,0%.

В данных организациях уровень замещения выбывших кадров в среднем составил 97,7%. Отрицательный баланс по движению кадров сложился в сфере производства (95,9%), а в сфере услуг уровень замещения кадров составил 101,6%. Высвобождение работников по инициативе нанимателей не превысило 0,8% от числа всех уволенных (44,0 тыс. человек).

В целях защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, Президиум Совета Минского городского объединения организаций профсоюзов ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию заведующего отделом социального партнерства и трудовых отношений Минского городского объединения организаций профсоюзов Вербилко Е.В. о мониторинге принятых и уволенных работников в организациях г. Минска за январь-май 2017 года (прилагается).

2. Районным г. Минска объединениям организаций профсоюзов, городским комитетам, первичным профсоюзным организациям отраслевых профсоюзов:

2.1. осуществлять сбор и анализ информации, касающейся проблемных вопросов в сфере занятости, выяснять причины их возникновения;

2.2. принимать необходимые меры по разрешению возникших проблемных вопросов во взаимодействии с социальными партнерами;

2.3. информировать отдел социального партнерства и трудовых отношений Минского городского объединения профсоюзов по итогам каждого месяца (не позднее 10-го числа месяца, следующего за истекшим) о проблемных вопросах занятости работников и мерах, принятых в целях их разрешения;

2.4. повысить эффективность коллективно-договорного регулирования трудовых и связанных с ними отношений в части наполнения коллективного договора нормами, повышающими уровень защиты работников по сравнению с действующим законодательством, прежде всего касающихся гарантий занятости, в том числе об обязательном заключении, продлении контрактов с добросовестными работниками, расширения указанных норм;

2.5. не допускать сокращения по инициативе нанимателя уровня льгот и социальных гарантий, достигнутых в рамках соглашений и коллективных договоров;

2.6. обеспечить информирование отдела социального партнерства и трудовых отношений Минского городского объединения профсоюзов о выполнении подпункта 2.7. постановления Президиума Совета МГООП от 25 мая 2016 года № 5/53 «О ситуации на рынке труда и мерах по ее стабилизации в трудовых коллективах» - в срок до 15 января 2018 года.

3. Отделу социального партнерства и трудовых отношений Минского городского объединения организаций профсоюзов (Вербилло Е.В.):

3.1. продолжить ежеквартальный анализ ситуации на рынке труда города Минска с последующим информированием профсоюзного актива города;

3.2. подготовить рассмотрение в феврале 2018 г. на заседании Президиума Совета МГООП вопроса о мониторинге причин увольнения работников в организациях города Минска по итогам 2017 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заведующего отделом социального партнерства и трудовых отношений Минского городского объединения организаций профсоюзов Вербилло Е.В.

Председатель Минского
городского объединения профсоюзов



Н.А. Белановский