

ИНФОРМАЦИЯ

о взаимодействии Заводского районного г. Минска объединения организаций профсоюзов с социальными партнерами по социально-экономической защите работников

В соответствии с планом работы Минского городского объединения организаций профсоюзов на первое полугодие 2017 года заведующим социально-экономическим отделом Вербило Е.В. изучено взаимодействие Заводского районного г. Минска объединения организаций профсоюзов (председатель – Кругликова О.М.) с социальными партнерами по социально-экономической защите работников.

На 1 января 2017 года на территории Заводского района г. Минска зарегистрировано 9 864 юридических лиц, из них 243 организации государственного сектора экономики и 6 750 индивидуальных предпринимателей.

Промышленный комплекс района представлен 49 организациями.

Валообразующими из них являются: ОАО «МАЗ» -управляющая компания холдинга ПО «Белавтомаз», ОАО «Минский завод колесных тягачей», ОАО «Минский подшипниковый завод», ООО «Завод автомобильных прицепов и кузовов «МАЗ-Купава», ОАО «Минскпромстрой» и др.

Заводское районное г. Минска объединение организаций профсоюзов (далее - районное объединение) осуществляет работу в соответствии с Программой деятельности и взаимодействия районных, городских (региональных) объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, утвержденной постановлением Президиума Совета ФПБ 28.01.2016 № 3, а также в соответствии с комплексом мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы, принятой на V Всебелорусском народном собрании.

Учитывая, что основными направлениями в работе районного объединения являются вопросы развития социального партнерства, взаимодействия с местными исполнительными и распорядительными органами в 2015 году в районе был создан Совет по трудовым и социальным вопросам (далее - Совет) с целью реализации социально-экономической политики, защиты трудовых прав, экономических и социальных интересов граждан.

Результатом плодотворного взаимодействия сторон стало заключение впервые трехстороннего Соглашения между администрацией Заводского района г. Минска, Заводским районным г. Минска союзом нанимателей и Заводским районным г. Минска объединением организаций профсоюзов на 2016-2018 годы.

Важным пунктом районного соглашения является признание необходимости предоставления коллективных договоров организаций на стадии проектов для анализа соблюдения норм соглашений более высокого уровня.

По состоянию на 1 января 2017 года в районе зарегистрирован 271 коллективный договор, действие которых распространяется на 64 687 человек, из которых 3 921 – не члены профсоюзов.

В 2016 году заключено 40 коллективных договоров, внесено изменений и дополнений - 122.

Актуальным остается вопрос отсутствия коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации.

Согласно статистическим данным коллективные договоры не заключены в 13 организациях, при этом большую часть составляют организации, где профсоюзы только образовали свои структуры.

Вместе с тем, благодаря высокому уровню социального партнерства, отдельные организации заключили коллективные договоры спустя 6 месяцев со дня регистрации: ООО «ЛеанГрупп», УО «Минский инновационный университет», УО «Университет гражданской защиты МЧС Республики Беларусь» и др.

Необходимо отметить и организации с наиболее высоким уровнем профсоюзного членства: ОАО "Минский завод колесных тягачей" – 98%, ОАО "Минский автомобильный завод" – управляющая компания холдинга "Белавтомаз" – 88%, ТКУП "Универмаг Беларусь" – 99,9%, а также практически все учреждения здравоохранения и образования.

В своей деятельности районное объединение уделяет особое внимание развитию социального партнерства, активно участвует в разработке и проведении согласованной социально-экономической политики, направленной на защиту трудовых и законных интересов работников.

Стоит отметить конструктивное сотрудничество районного объединения с администрацией района, ее управлениями и отделами, прокуратурой, ГУ «Территориальный центр социального обслуживания населения Заводского района г. Минска», Заводской районной организацией ветеранов, ОО «Белорусский республиканский союз молодежи», Заводской районной организацией ОО «Белорусский союз женщин» и другими органами государственного управления и общественными объединениями.

Вопросы социального партнерства, экономического развития и защиты трудящихся рассматривались на заседаниях Совета районного объединения профсоюзов, президиума, а также становятся предметом обсуждения на совещаниях совместно с социальными партнерами.

Всего за период январь 2015 г. - март 2017 г. проведено 4 заседания Совета и 21 заседание президиума.

Стоит отметить, что отличительной чертой районного объединения является организация выездных заседаний Президиума на базе организаций, предприятий и учреждений Заводского района г. Минска (ОАО «Минский завод колесных тягачей», ГУ «Многофункциональный спортивно-развлекательный комплекс «Чижовка-Арена», СП ООО «Гейм Стрим», Государственное культурно-просветительское учреждение «Минский зоопарк»).

Важное значение в развитии социального партнерства районное объединение придает созданию первичных профсоюзных организаций, в том числе в негосударственном секторе экономики.

Так, в 2015-2016 гг. в районе было создано 22 первичные профсоюзные организации. Однако в 2016 году по данному направлению работы не удалось достичь уровня 2015 года (2015 г. - 14 ППО, 2016 г. – 8).

Первостепенное внимание районное объединение уделяет регулярному анализу роста заработной платы работников.

За январь-декабрь 2016 года номинальная начисленная заработная плата по району составила 947,4 рублей, в том числе за декабрь – 1 039,6 руб. при темпах роста 109,4% и 108,1% к соответствующему периоду прошлого года соответственно.

Выше средней по району заработная плата сложилась в организациях занимающихся финансовой и страховой деятельностью, в предприятиях информации и связи, осуществляющих профсоюзную научную и техническую деятельность.

Значительно ниже средней по району заработная плата на предприятиях промышленности: ОАО «Минскдрев» - 484,4 рублей, ПРУП «Театральные мастерские» - 381,8 рублей, ОАО «Минский подшипниковый завод» - 525,5 рублей и др., что обусловлено низкими темпами роста объемов промышленного производства, несбалансированной структурой численности работающих, высоким уровнем складских запасов готовой продукции и др.

На предприятиях торговли и услуг: ООО «Полгейт Систем» - 358,3 рублей; образования: ГУП «Дворец детей и молодежи «Золок» - 416,9 рублей; здравоохранения и предоставления социальных услуг: ГУ «Территориальный центр социального обслуживания населения

Заводского района г. Минска» - 382,9 рублей, ГУ «ЦСФОР Заводского района г. Минска» - 408,3 рублей.

Свой вклад в области оплаты труда, районное объединение профсоюзов вносит через мониторинг за динамикой и своевременной выплатой заработной платы.

В течение 2016 года задолженность по выплате заработной платы была допущена в 9 организациях, из них систематически допускали: СП «Унибокс» (12 раз), СООО «Альфа-Калор» (12 раз), ОАО «Управление механизации № 88» (5 раз), УП «СУ-21» ОАО «Минскпромстрой» (7 раз), УП «СУ-71» ОАО «Минскпромстрой» (6 раз).

На 1 января 2017 года задолженность по выплате заработной платы имели 2 организации на общую сумму 770,5 тыс. рублей: СП «Унибокс» - 542,6 тыс. рублей, СООО «Альфа-Калор» - 227,9 тыс. рублей.

В целях достижения согласия между работниками и работодателями по многим производственным и социальным вопросам, возникающим в процессе труда, проводится разъяснительная и информационная работа.

В 2016 году на предприятиях, в учреждениях района было организовано 9 профсоюзных правовых приёмов.

Заявители получили компетентные ответы на 54 вопроса, которые касались разъяснений норм законодательства, регулирующих сферу трудовых и связанных с ними правоотношений, правильности предоставления отпусков, вынесения дисциплинарного взыскания, порядка предоставления пенсии на льготных условиях, начисления пособия по листкам временной нетрудоспособности, правил смены места работы молодым специалистом, направленным на работу по распределению.

По сравнению с 2015 годом количество обратившихся увеличилось. Анализ показывает, что это связано не с тем, что права работников стали в большей степени ущемляться, а в первую очередь с тем, что работников стали заблаговременно информировать.

Оценивая сложившуюся практику социального партнерства, необходимо отметить, что она требует дальнейшего совершенствования в части создания первичных профсоюзных организаций, заключения коллективных договоров и мотивации профсоюзного членства в ряде организаций.